

# FondAZione per il Lavoro

**F**ond AZIONE PER IL LAVOROSi è tenuta mercoledì 1° ottobre nel salone ducale del Comune di Aosta, in occasione della Giornata Europea delle Fondazioni e dei Donatori, la conferenza di presentazione del progetto "FonAZione al lavoro" che prevede l'attivazione di 10 percorsi lavorativi per persone disoccupate. Il progetto nasce dalla collaborazione che si sta sempre più approfondendo e concretizzando tra la FONDAZIONE COMUNITARIA VDA e il mondo del terzo settore, in particolare quello della cooperazione sociale e, nello specifico, con il Consorzio Trait d'Union. Si è lavorato per immaginare situazioni e interventi di sostegno al reddito di persone disoccupate in questo momento storico particolarmente difficile, nel solco della missione della Fondazione che

è proprio "migliorare la qualità della vita della nostra comunità... garantendo la sostenibilità del terzo settore e creando opportunità e collaborazione fra gli Enti non profit". Il Consorzio e le sue cooperative sociali si è speso da anni, anche per la sua natura, nella progettazione e gestione di percorsi di accompagnamento alla ricerca e al mantenimento del lavoro attivando percorsi di orientamento, tirocini, stages, percorsi formativi, di pre-inserimento lavorativo, Lavori di Utilità Sociale, ecc costruendo negli anni esperienza e competenza specifica in questo campo. Il presente progetto, per come è pensato, quindi, si pone i seguenti obiettivi: sostenere il reddito di persone attualmente disoccupate; attivare percorsi professionalizzanti e di acquisizione di competen-

ze "trasversali" che possono aumentare le opportunità di assunzione, anche al di fuori del circuito "non profit"; aumentare le possibilità di assunzione delle persone disoccupate, anche presso il mondo della cooperazione sociale; favorire l'acquisizione di "buone pratiche" affinché tale iniziativa possa essere ripetuta; offrire una proposta concreta, seppur limitata, alla comunità valdostana riguardante la problematica della disoccupazione. In concreto, le cooperative che hanno aderito al progetto si impegnano a costruire percorsi lavorativi e di apprendimento a favore di 10 persone disoccupate che saranno impegnate per almeno 15 ore settimanali (per un totale di 250 ore) presso i servizi della propria organizzazione, valutando la possibilità di integrarli nel

proprio organico in caso di necessità. I destinatari del progetto verranno retribuiti attraverso l'utilizzo dei voucher il cui valore nominale lordo minimo è pari a 10 euro. Per mansioni a cui corrisponde per contratto un corrispettivo superiore è previsto l'utilizzo di più voucher. Il valore nominale è comprensivo della contribuzione (pari al 13%) a favore della gestione separata INPS, che viene accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore; di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione anti-infortuni (7%) e di un compenso al concessionario (Inps), per la gestione del servizio, pari al 5%. Il valore netto del voucher da 10 euro nominali, cioè il corrispettivo netto della prestazione, in favore del prestatore, è quindi pari a 7,50 euro e corrisponde al compenso minimo di un'ora di prestazione. Nel box una sintesi dei percorsi che verranno attivati.